

ISTITUTO MAGISTRALE STATALE - "PUBLIO VIRGILIO MARONE"-AVELLINO
Prot. 0001332 del 12/02/2025
VII-6 (Uscita)

- Al personale interno
- Al personale delle istituzioni scolastiche
- Ai/alle liberi/e professionisti/e interessati
 - Al DSGA
 - All'albo on-line
- Agli atti PNRR (DM 19/2024)

AVVISO PUBBLICO INTERNO/ESTERNO
di selezione per il conferimento di incarichi individuali in qualità di
ESPERTO/A in percorsi di "Mentoring e Orientamento"
aventi ad oggetto le attività del progetto

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza
Missione 4 – Istruzione e ricerca
Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle
Università
Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali
nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica
Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il
contrasto alla dispersione scolastica (DM 19/2024)
Progetto: AgorAPP2
Codice Avviso: M4C1I1.4-2024-1322-P-51081
CUP: B34D21001150006

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva volta a individuare figure professionali di
ESPERTO/A per i percorsi di "Mentoring e Orientamento" come di seguito indicati:



Figura di esperto/a	Compiti del progetto attività formative	Destinatari/e del progetto formativo	Totale edizioni di <i>mentoring</i> in ambito disciplinare	Articolazione del percorso	Compenso Esperti/e
Esperto in <u>Mentoring in ambito disciplinare</u> (ambito umanistico e scientifico) Sostegno disciplinare	Attività formative in favore di studenti e studentesse che mostrino particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica	Studenti e studentesse della scuola frequentanti in situazione di fragilità o a rischio abbandono o che abbiano interrotto la frequenza	Edizioni: 30 Ore totali: 300 durata singole edizioni 10 ore	Erogazione di percorsi individuali di rafforzamento attraverso <i>mentoring</i> in ambito disciplinare. Il percorso individuale/collaborativo è pari a n. 10 ore totali, articolato in 5 incontri della durata di due ore ciascuno	Euro 42,00/ora, onnicomprensivo, lordo Stato
Esperto in mentoring per l'insegnamento/apprendimento di Italiano L2 per alunni/e di recente immigrazione di scuola secondaria di secondo grado	Attività formative in favore di studenti e studentesse che mostrino particolari fragilità motivazionali e/o nelle discipline di studio a causa della lingua veicolare degli insegnamenti/apprendimenti	Studenti e studentesse della scuola frequentanti che necessitino di interventi sulla competenza linguistica in Italiano	Edizioni: 5 Ore totali: 50 durata singole edizioni 10 ore	Erogazione di percorsi individuali/collaborativi di <i>mentoring</i> in ambito L2. Il percorso individuale/collaborativo è pari a n. 10 ore totali, articolato in 5 incontri della durata di due ore ciascuno	Euro 42,00/ora, onnicomprensivo, lordo Stato
Figura di esperto/a	Compiti del progetto attività formative	Destinatari/e del progetto formativo	Totale edizioni di orientamento e <i>coaching</i> motivazionale	Articolazione del percorso	Compenso Esperti/e

<p><u>Esperto in coaching e orientamento,</u> strategie motivazionali.</p>	<p>Attività formative in favore di studenti e studentesse che mostrino particolari fragilità, motivazionali e a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica</p>	<p>Studenti e studentesse della scuola frequentanti in situazione di fragilità o a rischio abbandono o che abbiano interrotto la frequenza</p>	<p>Edizioni: 30 Ore totali: 300</p>	<p>Erogazione di percorsi individuali/collaborativi di rafforzamento attraverso orientamento e coaching motivazionale. Il percorso individuale/collaborativo è pari a n. 10 ore totali, articolato in 5 incontri della durata di due ore ciascuno</p>	<p>Euro 42,00/ora onnicomprensivo, lordo Stato</p>
---	---	--	---	---	--

In ordine di priorità:

- Docenti interni;
- Docenti di altra istituzione scolastica;
- Personale esterno all'istituzione scolastica di particolare e comprovata specializzazione, coerente con il progetto.

Articolo 1 – Oggetto dell'incarico

Il presente Avviso di selezione interna (a seguire, anche «**Avviso**») è diretto al conferimento di incarichi individuali (a seguire, anche «**Incarico**») di esperti in attività di Mentoring e Orientamento/Coaching motivazionale nell'ambito del progetto "AgorAPP2".

1. Nello specifico, gli incarichi da attribuire prevedono l'espletamento di attività connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto "AgorAPP2" – Codice Avviso: M4C111.4-2024-1322-P-51081 finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di *target* e *milestone* e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;
2. Gli esperti di *Mentoring* e Orientamento dovranno svolgere:
 - a. attività formativa in favore degli studenti e delle studentesse che mostrino particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, mediante erogazione di percorsi individuali/collaborativi di rafforzamento attraverso mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari di base, *coaching* motivazionale, supporto emotivo. Ciascun percorso viene erogato, in presenza, da un esperto/a in possesso di specifiche competenze.
 - b. Le edizioni attuabili per il percorso di *Mentoring* e Orientamento sono 65 totali da attribuire come descritto nella tabella di cui sopra, i percorsi individuali e/o per piccoli gruppi con massimo tre partecipanti sono pari a n. 10 ore per singola edizione, da svolgersi nel periodo da marzo 2025 a settembre 2025, in orario extra-curricolare per il personale docente. Gli incontri di minimo 2 (due) ore, dovranno essere compatibili con le esigenze organizzative dell'istituzione scolastica e la disponibilità del *mentee*.

Sono richieste le seguenti ulteriori prestazioni:

- a. piena aderenza dell'intervento ai contenuti ed obiettivi del Progetto per il quale si pone la propria candidatura;
 - b. predisporre il materiale formativo necessario;
 - c. rispetto delle modalità organizzative nello svolgimento delle attività, secondo il calendario redatto dall'Istituzione Scolastica e, per il personale scolastico, non in orario di servizio;
 - d. collaborazione con il Team per la prevenzione della dispersione scolastica e, per il tramite di questo, con i Consigli di classe;
 - e. monitoraggio per la verifica del raggiungimento dei target previsti;
 - f. documentazione cartacea, nonché generazione e archiviazione dei file da caricare sulla piattaforma FUTURA;
 - g. partecipare alle riunioni periodiche di carattere organizzativo pianificate dalla Dirigente Scolastica.
3. Gli esperti di *Mentoring* e Orientamento dovranno garantire, inoltre, il rispetto delle norme in materia di tutela della *privacy*, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D. Lgs. n. 101/2018.
4. Il corrispettivo pro-capite per ogni incarico è inteso quale importo lordo Stato onnicomprensivo di eventuale Iva e di ogni altro onere a carico dell'Istituzione Scolastica, rapportato alle ore effettivamente prestate, tenuto conto di quanto previsto per i costi dalle Istruzioni Operative prot. n. 58542 del 17 aprile 2024, al paragrafo 3 «Le tipologie di attività del progetto e le opzioni semplificate di costo».
5. Il corrispettivo come specificato nello schema di lettera di incarico verrà liquidato a seguito dell'effettiva erogazione dei fondi PNRR, e sarà rapportato alle ore effettivamente svolte, oltre il regolare orario di servizio per esperti interni all'amministrazione, documentate su apposito registro firma (*time sheet*), da consegnare a questa Istituzione scolastica. Nessuna responsabilità in merito ad eventuali ritardi nell'erogazione dei Fondi potrà essere attribuita alla scuola. L'incarico potrà essere revocato in qualunque momento, senza preavviso ed indennità di sorta, per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari che impongano l'annullamento del progetto.

Articolo 2 – Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche “**Partecipanti**”) che, alla data di scadenza del bando:
 - a. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
 - b. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
 - c. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - d. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
 - e. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - f. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - g. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;

- h. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente e tempestivamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
 - i. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
 - j. possiedano il seguente titolo accademico o di studio **per la selezione di esperto/a di Mentoring in ambito disciplinare:**
 - Laurea magistrale o Laurea vecchio ordinamento o equipollente nell'ambito disciplinare per il quale si concorre: ambito umanistico oppure ambito scientifico;
 - Abilitazione all'insegnamento nell'ambito per cui si concorre.**Altri titoli valutabili**
 - Comprovata esperienza nel settore.
 - k. Possiedano il seguente titolo accademico o di studio **per la selezione di esperto/a di Orientamento/coaching orientativo:**
 - Laurea triennale e/o magistrale anche di vecchio ordinamento;**Altri titoli valutabili**
 - Formazione nell'ambito del coaching;
 - Comprovata esperienza nel settore.
2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
 3. I/le Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
 4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 3 – Criteri di selezione

1. Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto, si procederà:
 Alla valutazione comparativa dei *Curriculum Vitae* e l'attribuzione dei punteggi relativi agli elementi di valutazione posseduti dagli aspiranti. I *curricula*, dovranno contenere indicazioni sufficienti sulle competenze culturali e professionali possedute ed essere coerenti con le azioni previste nell'Avviso conformemente agli standard prescritti per i contenuti. In coerenza con tali principi generali relativi all'imprescindibile possesso di competenze conformi ai contenuti del Progetto per il quale sono richieste esperienze professionali di mentoring, coaching e orientamento, strategie motivazionali, in ambito scolastico certificate e concluse esperienza lavorativa certificata e conclusa nell'area di specializzazione principale, per la quale ci si propone come esperto di *mentoring* e orientamento.
2. Sarà altresì valutato il possesso dei seguenti titoli: Dottorati di ricerca e/o assegni di ricerca, Master, Specializzazioni, Corsi di perfezionamento *post lauream*, Diplomi, titoli coerenti con il progetto;
3. Per esperienza professionale/lavorativa si intende la documentata esperienza professionale in settori attinenti agli ambiti professionali del presente Avviso di selezione che sia certificata e conclusa.

4. I/le candidati/e saranno valutati comparativamente sulla base del *curriculum* culturale, professionale e di studio presentato come di seguito specificato nelle tabelle sottostanti.

TABELLA VALUTAZIONE TITOLI ESPERTO/A DI <u>MENTORING</u> IN AMBITO DISCIPLINARE	
A) TITOLI VALUTABILI	PUNTI
Culturali	
Eventuale seconda Laurea magistrale o vecchio ordinamento coerente con l'ambito disciplinare di interesse	2
Corsi di perfezionamento post-laurea o Master almeno di I livello coerenti con l'ambito di intervento (punti 0,5 per corso- valutabili max 2)	1
Corsi di didattica della disciplina e/o metodologia e strategie di insegnamento/apprendimento dell'ambito di interesse conclusi e certificati (punti 0,5 per corso- valutabili max 4)	2
Professionali	
Insegnamento della disciplina oggetto dell'ambito prescelto negli Istituti Superiori di II Grado (punti 1 per anno scolastico- valutabili max 3)	3
Anni di insegnamento sul sostegno in Istituti di Istruzione di II grado (punti 1 per anno scolastico - valutabili max 2)	2
Insegnamento nell'ambito disciplinare oggetto dell'incarico negli Istituti Superiori di I Grado (punti 1 per anno scolastico- valutabili max 1)	1
Insegnamento nell'ambito disciplinare oggetto dell'incarico presso università (punti 1 per anno accademico- valutabili max 1)	1
Esperienze	
Esperienza in attività di Mentoring disciplinare in ambito scolastico (punti 1 per esperienza conclusa della durata di almeno 10 ore- valutabili max 5)	5
Incarico documentato di attività come Esperto di mentoring in ambito extrascolastico (punti 1 per esperienza conclusa della durata di almeno 10 ore- valutabili max 3)	3
MAX	20
B) ULTERIORI TITOLI DI STUDIO VALUTABILI	
Altre abilitazioni afferenti all'ambito disciplinare di interesse (max 1)	1
Abilitazioni professionali coerenti con l'area di intervento (+ iscrizione all'albo professionale) (max 1)	1
Dottorato di ricerca e/o assegni di ricerca e/o specialistica triennale (punti 1 per Dottorato di ricerca e/o assegni di ricerca e/o specialistica triennale - valutabili max 3)	3
Titolo di specializzazione per l'insegnamento di sostegno negli Istituti di II Grado	2
Corsi di perfezionamento post-laurea di durata pluriennale o Master di II Livello (max 1)	1,5
Corso INDIRE per docente tutor dell'orientamento e docente orientatore (Riforma del Piano PNRR- Linee guida per l'orientamento- decreto n. 328 del 22 dicembre 2022)	0,5
Competenze informatiche: per ogni certificazione informatica (ECDL, IC3, EIPASS e/o certificazioni equivalenti) (punti 0,50 per certificazione-Valutabili max 2 certificazioni-)	1
MAX	10
C) ULTERIORI TITOLI PROFESSIONALI VALUTABILI	
Partecipazione in qualità di esperto in progetti di recupero della dispersione presso scuole pubbliche: Scuole a rischio, art .9 CCNN, Scuola Viva, altro... (punti 1 per progetto concluso- valutabili max 2)	2
Partecipazione in qualità di esperto in progetti PON FSE su temi coerenti con il presente 'incarico (mentoring, recupero delle competenze di base, della motivazione, dell'autostima, del metodo di studio e di lavoro attraverso metodologie e strategie educative specifiche di insegnamento- apprendimento). (punti 1 per progetto concluso- valutabili max 3)	3

Partecipazione in qualità di tutor in progetti FSE-PON per il recupero delle competenze di base, della motivazione, dell'autostima, del metodo di studio e di lavoro attraverso metodologie e strategie educative specifiche di insegnamento apprendimento. (punti 0,50 per progetto concluso- valutabili max 4)	2
Docente in corsi di perfezionamento e/o specializzazione post- laurea di durata annuale o in Master di I livello in didattica e/o metodologia e strategie di insegnamento- apprendimento dell'ambito disciplinare di interesse	2
Docente in corsi di perfezionamento e/o specializzazione post- laurea di durata annuale o in Master di II livello in didattica e/o metodologia e strategie di insegnamento- apprendimento dell'ambito disciplinare di interesse	3
Esperienza di formatore (U.F. per minimo 20 ore) in corsi di didattica e/o metodologia e strategie di insegnamento/apprendimento dell'ambito disciplinare di interesse (punti 1 per esperienza conclusa- valutabili max 3)	3
Esperienza lavorativa/professionale e/o stage, nell'ambito specifico dell'incarico	2
Referente e/o project manager di progetti sulla dispersione: Scuola a rischio, Scuola Viva, altri progetti anche non scolastici e progetti FSE-PON coerenti con il presente intervento (punti 1 per progetto concluso- valutabili max 2)	2
MAX	19
D) TITOLI ACCADEMICI /SCIENTIFICI	
Pubblicazioni edite a stampa relative al settore di riferimento (0,5 per pubb., max 3)	1,5
Comunicazioni pubblicate negli atti dei convegni e dei congressi (0,5 per comunic., max 3)	1,5
MAX	3
TOTALE A+B+C+D	52

A parità di punteggio sarà data precedenza al/la candidato/a più giovane d'età.

TABELLA VALUTAZIONE TITOLI ESPERTO/A DI MENTORING IN AMBITO DISCIPLINARE L2	
È considerato titolo di precedenza assoluto il possesso dell'abilitazione in Italiano L2	
Abilitazione in Italiano L2	SI NO
A) TITOLI VALUTABILI	
PUNTI	
Culturali	
Corsi di perfezionamento post-laurea o Master almeno di I livello coerenti con l'ambito di intervento (punti 0,5 per corso- valutabili max 2)	1
Corsi di didattica della disciplina e/o metodologia e strategie di insegnamento/apprendimento dell'ambito di interesse conclusi e certificati (punti 0,5 per corso- valutabili max 4)	2
Professionali	
Insegnamento della disciplina oggetto dell'ambito prescelto negli Istituti Superiori di II Grado (punti 1 per anno- valutabili max 3)	3
Anni di insegnamento sul sostegno in Istituti di Istruzione di II grado (punti 1 per anno - valutabili max 2)	2
Insegnamento nell'ambito disciplinare oggetto dell'incarico negli Istituti Superiori di I Grado (punti 1 per anno- valutabili max 1)	1
Insegnamento nell'ambito disciplinare oggetto dell'incarico presso università (punti 1 per anno- valutabili max 1)	1
Esperienze	
Esperienza in attività di Mentoring disciplinare in ambito scolastico (punti 1 per esperienza conclusa della durata di almeno 10 ore- valutabili max 5)	5
Incarico documentato di attività come Esperto di mentoring in ambito extrascolastico (punti 1 per esperienza conclusa della durata di almeno 10 ore- valutabili max 3)	3
MAX	18
B) ULTERIORI TITOLI DI STUDIO VALUTABILI	

Altre abilitazioni afferenti all'ambito disciplinare di interesse (max 1)	1
Abilitazioni professionali coerenti con l'area di intervento (+ iscrizione all'albo professionale) (max 1)	1
Dottorato di ricerca e/o assegni di ricerca e/o specialistica triennale (punti 1 per Dottorato di ricerca e/o assegni di ricerca e/o specialistica triennale - valutabili max 3)	3
Titolo di specializzazione per l'insegnamento di sostegno negli Istituti di II Grado	2
Corsi di perfezionamento post-laurea di durata pluriennale o Master di II Livello (max 1)	1,5
Corso INDIRE per docente tutor dell'orientamento e docente orientatore (Riforma del Piano PNRR- Linee guida per l'orientamento- decreto n. 328 del 22 dicembre 2022)	0,5
Competenze informatiche: per ogni certificazione informatica (ECDL, IC3, EIPASS e/o certificazioni equivalenti) (punti 0,50 per certificazione-Valutabili max 2 certificazioni-)	1
MAX	10
C) ULTERIORI TITOLI PROFESSIONALI VALUTABILI	
Partecipazione in qualità di esperto in progetti di recupero della dispersione : Scuole a rischio, art .9 CCNN, Scuola Viva, altro...(punti 1 per progetto concluso- valutabili max 2)	2
Partecipazione in qualità di esperto in progetti PON FSE su temi coerenti con il presente 'incarico (mentoring, recupero delle competenze di base, della motivazione, dell'autostima, del metodo di studio e di lavoro attraverso metodologie e strategie educative specifiche di insegnamento- apprendimento). (punti 1 per progetto concluso- valutabili max 4)	4
Partecipazione in qualità di tutor in progetti FSE-PON per il recupero delle competenze di base, della motivazione, dell'autostima, del metodo di studio e di lavoro attraverso metodologie e strategie educative specifiche di insegnamento apprendimento. (punti 0,50 per progetto concluso- valutabili max 2)	1
Docente in corsi di perfezionamento e/o specializzazione post- laurea di durata annuale o in Master di I livello in didattica e/o metodologia e strategie di insegnamento- apprendimento dell'a disciplina di interesse	2
Docente in corsi di perfezionamento e/o specializzazione post- laurea di durata annuale o in Master di II livello in didattica e/o metodologia e strategie di insegnamento- apprendimento della disciplina di interesse	3
Esperienza di formatore (U.F. per minimo 20 ore) in corsi di didattica e/o metodologia e strategie di insegnamento/apprendimento della disciplina di interesse (punti 1 per esperienza conclusa- valutabili max 3)	3
Esperienza lavorativa/professionale e/o stage, nell'ambito specifico dell'incarico	2
Referente e/o project manager di progetti sulla dispersione: Scuola a rischio, Scuola Viva, altri progetti anche non scolastici e progetti FSE-PON coerenti con il presente intervento (punti 1 per progetto concluso- valutabili max 2)	2
MAX	19
D) TITOLI ACCADEMICI /SCIENTIFICI	
Pubblicazioni edite a stampa relative al settore di riferimento (0,5 per pubb., max 3)	1,5
Comunicazioni pubblicate negli atti dei convegni e dei congressi (0,5 per comunic., max 3)	1,5
MAX	3
TOTALE A+B+C+D	50

A parità di punteggio sarà data precedenza al/la candidato/a più giovane d'età.

TABELLA VALUTAZIONE TITOLI ESPERTO/A DI <u>ORIENTAMENTO/COACHING ORIENTATIVO</u>	
A1) TITOLI VALUTABILI	PUNTI
Culturali	
Corsi triennali di alta formazione professionale in coaching presso accademie riconosciute (max 1)	3
Diploma Accademico di primo livello di durata triennale conseguito presso Accademie Riconosciute o Istituzioni AFAM (max 1)	1
Diploma Accademico Vecchio ordinamento o di secondo livello di durata biennale conseguito presso Accademie Riconosciute o Istituzioni AFAM (punti 0,5 per diploma-max 2)	1
Corsi di perfezionamento post- laurea o Master almeno di I livello coerenti con l'area di intervento (punti 0.5 per corso-max 2)	1
Diploma di <i>Coach</i> professionista	5
Esperienze professionali	
Esperienza di collaborazione con enti di formazione/fondazioni a scopo sociale/agenzie formative e simili per esperienze coerenti con l'avviso (punti 1 per esperienza- valutabili max 4)	4
Esperienza lavorativa/professionale, es. stage, nell'ambito specifico dell'incarico (punti 1 per esperienza- valutabili max 4)	4
Incarico documentato di attività come Esperto di mentoring/coaching (punti 1 per esperienza- valutabili max 4)	4
Attività conclusa e documentata in qualità di <i>counselor</i> presso Istituzioni scolastiche, aziende. (punti 1 per esperienza- valutabili max 3)	3
Incarico di <i>coaching</i> in interventi diretti a beneficio di giovani NEET o con problematiche di frequenza scolastica (punti 1 per esperienza- valutabili max 10)	10
MAX	36
B1) ULTERIORI TITOLI DI STUDIO VALUTABILI	
Abilitazioni/certificazioni professionali coerenti con l'area di intervento (max 1)	1
Dottorato di ricerca (max 1)	5
Assegno di ricerca (punti 1 per anno-max 3)	3
Specializzazione triennale (punti 1 per anno-max 3)	3
Titolo di specializzazione per l'insegnamento di sostegno negli Istituti di II Grado	2
Corsi di perfezionamento post- laurea di durata pluriennale o Master di II Livello (punti 1 per corso-max 2)	2
Corso INDIRE per docente tutor dell'orientamento e docente orientatore (Riforma del Piano PNRR- Linee guida per l'orientamento- decreto n. 328 del 22 dicembre 2022)	1
Competenze informatiche: per ogni certificazione informatica (ECDL, IC3, EIPASS e/o certificazioni equivalenti)	1
Competenze linguistiche certificate (max 1)	1
MAX	19
C1) ULTERIORI TITOLI PROFESSIONALI VALUTABILI	
Insegnamento della disciplina oggetto dell'incarico presso università (punti 1 per esperienza- valutabili max 3)	3
Partecipazione in qualità di esperto in progetti di recupero della dispersione: Scuole a rischio, art .9 CCNN, Scuola Viva, altro...(punti 1 per esperienza- valutabili max 2)	2

Partecipazione in qualità di esperto in progetti PON FSE su temi coerenti con il presente incarico (mentoring, coaching, recupero delle competenze di base, della motivazione, dell'autostima, del metodo di studio e di lavoro attraverso metodologie e strategie educative specifiche di insegnamento-apprendimento). (punti 1 per progetto concluso-valutabili max 3)	3
Partecipazione in qualità di tutor in progetti FSE-PON per il recupero delle competenze di base, della motivazione, dell'autostima, del metodo di studio e di lavoro attraverso metodologie e strategie educative specifiche di insegnamento apprendimento. (punti 0,50 per progetto concluso-valutabili max 4)	2
Docente in corsi di perfezionamento e/o specializzazione post- laurea di durata annuale o in Master di I livello in didattica e/o metodologia e strategie di insegnamento- apprendimento della disciplina di interesse.	3
Docente in corsi di perfezionamento e/o specializzazione post-laurea di durata annuale o in Master di II livello in didattica e/o metodologia e strategie di insegnamento- apprendimento della disciplina di interesse.	3
Esperienza lavorativa/professionale di <i>Coach</i>	2
MAX	18
D1) TITOLI ACCADEMICI /SCIENTIFICI	
Pubblicazioni edite a stampa relative al settore di riferimento (0,5 per pubb., max 3)	1,5
Comunicazioni pubblicate negli atti dei convegni e dei congressi (0,5 per com., max 3)	1,5
MAX	3
TOTALE A1+B1+C1+D1	76

A parità di punteggio sarà data precedenza al/la candidato/a più giovane d'età.

Articolo 4 – Durata dell'incarico

1. L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata massima fino alla data di conclusione delle attività da svolgere a decorrere dal decreto definitivo di approvazione delle graduatorie e dalla stipula dell'incarico o Contratto.
2. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al/la collaboratore/rice, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Articolo 5 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

Il corrispettivo lordo complessivo per ciascuna unità di personale è stabilito in € 420,00 (quattrocentoventi/00) lordo stato – per singola edizione – inteso quale importo complessivo alle ore effettivamente prestate risultanti da apposita documentazione di riprova.

Sono previste 65 edizioni da attribuire ad esperti, ciascuna della durata di 10 ore, per una spesa pari a € 27.300,00 (euro ventisettemilatrecento/00) in totale, corrispondente ad un compenso orario pari a € 42,00/h, lordo Stato.

Le edizioni saranno distribuite secondo il seguente criterio:

- 35 edizioni di mentoring in ambito disciplinare, di cui 5 edizioni in apprendimento della lingua italiana L2 e 30 edizioni di orientamento/*coaching* motivazionale.

Sono previsti:

- incarichi di *Mentor* nei diversi ambiti disciplinari corrispondenti a 300 ore totali, per un importo complessivo pari a 12.600,00 (euro dodicimilaseicento/00), lordo Stato, da conferire agli esperti di *mentoring* disciplinare collocati in posizione utile nella graduatoria finale;
- incarichi di *Mentor* disciplinare per l'apprendimento della lingua italiana L2, corrispondenti a 50 ore totali, per un importo complessivo pari a 2.100,00 (euro duemilacenti/00), lordo Stato, da conferire agli esperti di *mentoring* disciplinare collocati in posizione utile nella graduatoria finale;
- incarichi per 30 edizioni di orientamento/*coaching* motivazionale, corrispondenti a 300 ore totali, per un importo complessivo pari a € 12,600 (euro dodicimilaseicento/00), lordo Stato, da conferire all'esperto/a e/o agli/alle altri/e esperti/e collocati/e in posizione utile nella graduatoria finale.

Personale	Importo orario lordo Stato	Ore singola edizione	Totale Compenso per singola edizione	Totale edizioni	Importo complessivo
Personale interno/ Personale di altra Istituzione scolastica/ Personale Esterno	€ 42,00	10	€ 420,00	65	€ 27.300,00

1. Il corrispettivo pro-capite per ogni incarico è inteso quale importo lordo Stato onnicomprensivo di eventuale Iva e di ogni altro onere a carico dell'Istituzione Scolastica, rapportato alle ore effettivamente prestate, tenuto conto di quanto previsto per i costi indiretti dalle Istruzioni Operative prot. n. 58542 del 17 aprile 2024, al paragrafo 3 «Le tipologie di attività del progetto e le opzioni semplificate di costo».

Il corrispettivo verrà erogato come specificato nello schema di lettera di incarico, oppure di contratto di lavoro autonomo. **Si precisa che la liquidazione del compenso previsto, debitamente documentato, avverrà alla conclusione delle attività e a seguito dell'effettivo accreditamento del budget assegnato a questa Istituzione Scolastica da parte dell'ente erogatore.** L'attività sarà svolta soggetta al regime fiscale e previdenziale previsto dalla vigente normativa
2. Nessuna responsabilità in merito ad eventuali ritardi nell'erogazione dei Fondi potrà essere attribuita alla scuola. L'incarico potrà essere revocato in qualunque momento, senza preavviso ed indennità di sorta, per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari che impongano l'annullamento del progetto.
3. L'esperto/a dovrà provvedere in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile, sia interno che esterno.

Articolo 6 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Gli interessati dovranno far pervenire, la propria candidatura e i relativi curriculum vitae, obbligatoriamente in formato Europeo, a pena di esclusione: **personale interno a questa istituzione scolastica: entro e non oltre le ore 17.00 del 19 febbraio 2025** a mezzo PEC all'indirizzo avpm06000c@pec.istruzione.it con chiara indicazione nell'oggetto del PEC - Domanda di partecipazione avviso pubblico- "Percorsi di mentoring e orientamento – AgorAPP2"- e indicazione del percorso per il quale si intende candidarsi:
 - Percorsi di *Mentoring* (specificare ambito disciplinare);
 - Percorsi di orientamento/*coaching*;Oppure consegnare la candidatura *brevi manu* presso l'ufficio protocollo della sede centrale sita in via Tuoro Cappuccini, n. 75, Avellino.
Qualora voglia candidarsi per più percorsi dovrà presentare una domanda di partecipazione per ciascun percorso scelto.

Personale interno ad altre istituzioni scolastiche e/o esterno: entro e non oltre le ore 17.00 del 27 febbraio 2025 a mezzo PEC all'indirizzo avpm06000c@pec.istruzione.it con chiara indicazione nell'oggetto del PEC – Domanda di partecipazione avviso pubblico – "Percorsi di *mentoring* e orientamento – AgorAPP2" – e indicazione del percorso per il quale si intende candidarsi:

- Percorsi di *Mentoring* (specificare ambito disciplinare);
- Percorsi di *Mentoring* in ambito L2;
- Percorsi di Orientamento/*Coaching*.

Qualora voglia candidarsi per più percorsi dovrà presentare una domanda di partecipazione per ciascun percorso scelto.

2. Non saranno accettate candidature di persone giuridiche e di enti del terzo settore.
3. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.
4. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato "A", che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001, deve essere corredata da:
 - a) il *curriculum vitae et studiorum* in formato europeo del/la candidato/a attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.
 - b) Schede di autovalutazione di cui agli Allegati "B", "B1", "B2".
5. Ciascun documento di cui al comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal/la candidato/a, pena l'esclusione.
6. La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.
7. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai/dalle candidati/e, e avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

8. I/le dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

Articolo 7 – Commissione di valutazione

1. La Commissione sarà composta da un numero dispari di membri con un numero minimo di 3 in possesso di specifiche professionalità nelle materie oggetto dell'Avviso di selezione ed è nominata dalla Dirigente scolastica dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.
2. Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria.
3. Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato.

Articolo 8 – Modalità di svolgimento della procedura di selezione

1. La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.
2. Nello svolgimento della selezione, l'Istituzione scolastica procede all'attribuzione dell'incarico/degli incarichi attraverso l'*iter* descritto nei seguenti punti:
 - a) ricognizione del personale interno all'Istituzione;
 - b) ricorso alle collaborazioni plurime, mediante affidamento dell'incarico ad una risorsa di altra Istituzione scolastica. Ciò avviene in conformità con quanto previsto dal CCNL Comparto Scuola per la realizzazione da parte dei docenti di specifiche attività progettuali per le quali sono richieste particolari competenze professionali;
 - c) ove non sussistano professionalità interne di cui al punto *sub a)* e *sb b)* il conferimento dell'incarico, con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001, andrà al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione e/o a soggetto privato esterno.
3. Alla scadenza dei termini di presentazione delle istanze di candidatura, una commissione, appositamente nominata dalla Dirigente Scolastica, svolgerà quanto segue:
 - a. Valuterà le domande e la documentazione fatta pervenire dai candidati;
 - b. Individuerà i destinatari degli incarichi fra coloro che hanno totalizzato il maggior punteggio con riferimento alla tabella di valutazione ed elaborerà relativa graduatoria per ciascun percorso (*Mentoring – Mentoring L2 – orientamento/Coaching*);
 - c. A parità di punteggio precede il candidato più giovane d'età;
 - d. Per l'assegnazione degli incarichi relativi alla singola edizione si terrà conto della graduatoria stilata e debitamente pubblicata. Ciascun candidato, in ordine di inserimento in detta graduatoria, potrà scegliere il numero di edizioni da espletare in osservanza del calendario delle attività stilato dalla scuola.

Articolo 9 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Articolo 10 – Trattamento dei dati personali

Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni:

Titolare del trattamento dei dati

Titolare del trattamento dei dati è l'Istituzione scolastica Liceo Virgilio Marone di Avellino alla quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati, scrivendo all'indirizzo PEC: avpm06000c@pec.istruzione.it

Responsabile della protezione dei dati.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) dell'Istituzione scolastica Liceo "Publio Virgilio Marone", è stato individuato, nel signor. Vincenzo Monteforte raggiungibile al seguente indirizzo e-mail: adpo.sosrecuperodati@pec.it.

Base giuridica del trattamento

Esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 6, lett. e), del Regolamento (UE) 2016/679 e dall'art. 2-ter del d.lgs. 196/2003.

Tipi di dati trattati e finalità del trattamento

I dati personali (a titolo esemplificativo, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale), forniti dai/dalle Partecipanti al presente Avviso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e conservati per le finalità connesse all'Avviso stesso e ai soli fini dell'espletamento di tutte le fasi della procedura per la selezione di incarichi individuali.

Obbligo di conferimento dei dati

Il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena l'impossibilità di dare corso alla domanda di partecipazione.

Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali è realizzato, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, mediante operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, estrazione, utilizzo, comunicazione, diffusione (ove prevista) nonché cancellazione e distruzione dei dati.

Destinatari del trattamento

Il trattamento dei dati è svolto dai soggetti autorizzati di questo Istituto scolastico, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.

Conservazione dei Dati

I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge.

Diritti degli/delle interessati/e

Gli/le interessati/e hanno il diritto di ottenere dall'Istituzione scolastica, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la portabilità o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679), presentando istanza all'Istituzione scolastica, Titolare del trattamento, agli indirizzi sopra indicati.

Diritto di reclamo

Gli/le interessati/e che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per

la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le vie legali nelle opportune sedi giudiziarie, ai sensi dell'art. 79 del Regolamento medesimo.

Trasferimento dei dati personali in Paesi terzi

I dati personali non saranno trasferiti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali.

Processo decisionale automatizzato

Il titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del Regolamento (UE) 2016/679.

Articolo 11 – Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura è la Dirigente Scolastica dell'Istituto, dott.ssa Lucia Forino.

Articolo 12 – Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, nonché sulla sezione amministrazione Trasparente del sito istituzionale, sotto-sezione Bandi di gara e contratti, al seguente link www.trasparenza-pa.net/?codcli=SS25734&node44.

Articolo 13 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo 14 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

La Dirigente Scolastica

Dott.ssa Lucia Forino

Documento firmato digitalmente ai sensi
del D.Lgs n. 82/05 e ss.mm.ii. e norme
correlate

Allegati al presente Avviso:

- All. A: Domanda di partecipazione
- All. B: Scheda di Autovalutazione (Mentoring disciplinare)
- All. B1: Scheda di Autovalutazione (Mentoring disciplinare in ambito L2)
- All. B2: Scheda di Autovalutazione (Coaching/Orientamento)